



Uklanjanje staklenog labirinta – jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj

Sažeti pregled aktivnosti



Tri komponente

- Istraživačko-analitička komponenta
- Promicanje svijesti i usavršavanje vještina
- Regulatorna komponenta



Istraživačko-analitička

- Trajanje: kraj 2013. – sredina 2014.
- Aktivnosti:
 - Istraživanje zastupljenosti žena na najvišim upravljačkim pozicijama (top 500)
 - Istraživanje zastupljenosti žena na menađerskim pozicijama srednjeg nivoa (top 200)
 - Istraživanje percepcije poslovnih žena o preprekama razvoju karijere na najvišim upravljačkim pozicijama (top 100)
 - Istraživanje percepcije upravljačkog kadra o razlozima spolne neuravnoteženosti u ekonomskom odlučivanju (top 100)
 - Stručna analiza prikupljenih empirijskih podataka
 - Objava podataka i analize



Promicanje svijesti

- Trajanje: početak 2014. – sredina 2015.
- Aktivnosti:
 - Okrugli stolovi za poslovne žene
 - Okrugli stolovi za poslodavce
 - Razvoj i objava informativnih publikacija
 - Promocija ciljeva projekta kroz mrežu županijskih povjerenstava
 - Razvoj i realizacija medijskog sadržaja
 - Razvoj i realizacija web stranice projekta



Razvoj vještina



- Trajanje: sredina 2014. – sredina 2015.
- Aktivnosti:
 - Seminari za poslovne žene:
 - Okrugli stol – spolno uvjetovane prepreke poslovnom usponu na upravljački vrh
 - 3 specijalizirane radionice
 - Vještine potrebene za uspjeh na upravljačkim pozicijama
 - Pravna podrška
 - Uravnotežavanje poslovnih planova i osobnog-obiteljskog života
 - Razvoj i objava popratnog edukativnih materijala za seminarske aktivnosti
 - Seminari za poslodavce:
 - 4 specijalizirane radionice:
 - uvjetovanost postojećih praksi razvoja ljudskih potencijala za upravljačke pozicije
 - relevantni pravni okvir
 - razvoj dobrih spolno osvještenih praksi novačenja i razvoja ljudskih potencijala
 - razvoj institucionalnih mehanizama poticanja i podrške poslovnim ženama u razvoju planova za sudjelovanje na upravljačkim pozicijama
 - Razvoj i objava stručnog tematskog manuskripta za poslodavce

Razvoj institucionalne podrške

- Trajanje: sredina 2014. - kraj 2015.
- Aktivnosti:
 - Razvoj mreže poslodavaca predanih načelu uravnoteženosti žena i muškaraca na upravljačkim pozicijama
 - Razvoj i implementacija programa mentorske podrške za poslovne žene koje teže sudjelovanju na upravljačkim pozicijama
 - Razvoj i implementacija baze podataka poslovnih žena kvalificiranih za upravljačke pozicije na hrvatskom i zajedničkom EU tržištu
 - Po uzoru na sličnu bazu Europske komisije



Regulatorna komponenta

- Trajanje: sredina 2014. - kraj 2015.
- Aktivnosti:
 - Izrada nacрта Povelje jednakosti prilika u ekonomskom upravljanju za poslodavce
 - Analiza postojećeg nacionalnog i EU pravnog okvira
 - Izrada regulatornih modela mjera pozitivne akcije u svrhu postizanja uravnotežene zastupljenosti na nadzornim i izvršnim pozicijama

