



HUP  
Hrvatska udruga poslodavaca



# Baza poslovnih žena

---

EU Progress-projekt „Uklanjanje staklenog labirinta – jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj“

05. studenog 2015.

# ZASTUPLJENOST ŽENA NA UPRAVLJAČKOJ RAZINI

## EU KONTEKST

---

Goran Selanec

Zamjenik pravobraniteljice za ravnopravnost spolova  
Republika Hrvatska

# Žene u populaciji EU

- 51% ukupnog stanovništva EU
- 45% ukupnog broja zaposlenih osoba u EU
- 56% ukupnog broja visoko obrazovanih osoba u EU

# Udio žena na upravljačkoj razini (uprava + nadzor)

## EU

	Broj trgovačkih društava		Predsjednici/e		Članovi/ce	
	Uključeni	Dali podatke	Žene (%)	Muškarci (%)	Žene (%)	Muškarci (%)
EU-28	619	619	7	93	21	79

# Udio žena na upravljačkoj razini (uprava + nadzor)

## Top 5-EU

	Broj trgovačkih društava		Predsjednici/e		Članovi/ce	
	Uključeni	Dali podatke	Žene (%)	Muškarci (%)	Žene (%)	Muškarci (%)
Francuska	37	37	3	97	33	67
Latvija	28	28	18	82	32	68
Finska	23	23	4	96	30	70
Švedska	27	27	7	93	29	71
Danska	18	18	0	100	26	74

# Udio žena na upravljačkoj razini (uprava + nadzor)

## Obrnutnih Top 5-EU

	Broj trgovačkih društava		Predsjednici/e		Članovi/ce	
	Uključeni	Dali podatke	Žene (%)	Muškarci (%)	Žene (%)	Muškarci (%)
Malta	23	23	0	100	3	97
Estonija	15	15	0	100	8	92
Cipar	20	20	10	90	8	92
Luksemburg	10	10	0	100	11	89
Portugal	17	17	0	100	11	89

# Udio žena na izvršnim i neizvršnim pozicijama EU

	Broj trgovačkih društava		CEO		Izvršni		Neizvršni	
	Uključeni	Dali podatke	Žene (%)	Muškarci (%)	Žene (%)	Muškarci (%)	Žene (%)	Muškarci (%)
EU-28	619	619	4	96	14	86	22	78

# Udio žena na izvršnim i neizvršnim pozicijama Top 5 - EU

	Broj trgovačkih društava		CEO		Izvršni		Neizvršni	
	Uključeni	Dali podatke	Žene (%)	Muškarci (%)	Žene (%)	Muškarci (%)	Žene (%)	Muškarci (%)
Slovenija	20	20	15	85	24	76	22	78
Švedska	27	27	4	96	24	76	32	68
Bugarska	15	15	13	87	23	77	18	82
Rumunjska	10	10	22	78	23	77	11	89
Latvija	28	28	0	100	21	79	32	68



# Udio žena na izvršnim i neizvršnim pozicijama

## Obrnutih top 5 - EU

	Broj trgovačkih društava		CEO		Izvršni		Neizvršni	
	Uključeni	Dali podatke	Žene (%)	Muškarci (%)	Žene (%)	Muškarci (%)	Žene (%)	Muškarci (%)
Austrija	20	20	0	100	4	96	18	82
Poljska	20	20	0	100	6	94	18	82
Njemačka	30	30	0	100	8	92	22	78
Italija	37	37	0	100	8	92	31	69
Luksembourg	10	10	11	89	8	92	13	87



**PRAVOBRANITELJICA**  
ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA



**UKLANJANJE  
STAKLENOG  
LABIRINTA**

JEDNAKOST PRILIKA U  
PRISTUPU POZICIJAMA  
EKONOMSKOG  
ODLUČIVANJA U  
HRVATSKOJ



**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca



# Baza poslovnih žena

---

EU Progress-projekt „Uklanjanje staklenog labirinta – jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj“

**05. studenog 2015.**



---

# Baza poslovnih žena

EU Progress-projekt „Uklanjanje staklenog labirinta – jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj“

Višnja Ljubičić, dipl.iur.  
Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova

# Kontekst

- Projekt „***Uklanjanje staklenog labirinta – jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj***“ prvi je EU Progress-projekt u području ravnopravnosti spolova na tržištu rada u Hrvatskoj
- Provodi se od 10. 10. 2013. do kraja 2015. godine
- Cilj: postaviti dobre temelje za primjenu europske Direktive o poboljšanju spolne uravnoteženosti na razini neizvršnih direktorskih pozicija trgovačkih društava izlistanih na burzama dionica koja se nalazi u zakonodavnom postupku Europske komisije
- Značaj ovog projekta i njegovih aktivnosti mjerljiv je na europskom, nacionalnom, ali i na regionalnom nivou
- Zasigurno je najveće povjerenje Komisije osigurala ideja **Baze poslovnih žena**

# Globalna i europska razina

- Global Board Ready Women Initiative



- European Network for Women in Leadership



# Osnovna načela

- GBRW pokrenule poslovne škole i Women on Board organizacija, projekt podržan od strane Europske komisije, Forte fondacije i Financial Timesa
- Danas u radu sudjeluju 180 vodećih poslovnih škola i organizacija u preko 70 zemalja diljem svijeta
- Rad koordinira Financial Times
- ENWIL pokrenut 2008. kao neformalna mreža i inicijativa Microsofta
- 2010. postaje NGO



„Ne prihvaćam argument da ne postoji dovoljno kvalificiranih žena za nadzorne odbore – samo trebate pogledati listu europskih poslovnih škola na kojoj se nalazi oko 7000 poslovnih žena spremnih preuzeti te pozicije.”

# Baza poslovnih žena će:

- → Promicati načela različitosti i uključivosti na upravljačkim razinama
- → Razvijati čvrste mreže poslovnih liderica predanih načelu uključivosti i raznolikosti na najvišim razinama poslovnog odlučivanja
- → Davati podršku unaprjeđivanju i učvršćivanju postojećih kanala razvoja, pronalaženja i izbora visoko stručnih kandidatkinja za upravljačka tijela

# Baza poslovnih žena

- Osnovne zadaće:

Uz detaljno razrađene kriterije odabira na našem bi tržištu rada ovakva baza imala ulogu pouzdane i opsežne baze kvalificiranih žena i potencijalnih kandidatkinja

Dokaz kako na hrvatskom tržištu itekako postoji dovoljan broj žena s respektabilnom karijerom i postignućima koja ih čine spremnima za najodgovornije pozicije

- **FORMA BAZE**

- Elektronski format ([www.staklenilabirint.prs.hr](http://www.staklenilabirint.prs.hr))
- Seleksijski proces
- Odbor donosi odluke uz administrativnu podršku koordinatorica/ica projekta
- Dva do tri puta godišnje objavljuje se novi krug izbora
- Prvi krug izbora traje od **5. studenog 2015. do 5. siječnja 2016.**
- HUP po završetku projekta nastavlja s koordinacijom Baze



# Obrazac za prijavu

- Detalje o prijavi na: [www.staklenilabirint.prs.hr](http://www.staklenilabirint.prs.hr); [www.hup.hr](http://www.hup.hr)
- Ispunjeni obrazac i životopis poslati na [menadzerice@hup.hr](mailto:menadzerice@hup.hr)
- Potičemo poslovne žene, javnost i poslodavce da prepoznaju važnost ideje pokretanja ovakve baze



## BAZA POSLOVNIH ŽENA

Molimo Vas da ispunjeni obrazac za prijavu, fotografiju (gruovojno) i CV (Europass) pošaljete na adresu [menadzerice@hup.hr](mailto:menadzerice@hup.hr)

### OSNOVNE INFORMACIJE\*

Prezime	
Ime	
Adresa	
Telefon	
Email	

### OBRAZOVANJE – Daljnje obrazovanje / Visoko obrazovanje / druge edukacije (početi s najnovijim)

Naziv i adresa fakulteta/univerziteta	Otk / do	Stupanj kvalifikacije

### PROFESIONALNO ISKUSTVO – PODRUČJA



This project is funded  
by the European Union

### Partneri u projektu:



**HUP**  
Hrvatska udruga poslodavaca

**ljudi.rad:razvoj:**  
Institut za razvoj tržišta rada

### U projektu sudjeluju:



Global Compact Network  
Croatia



HUP  
Hrvatska udruga poslodavaca



# Baza poslovnih žena

---

EU Progress-projekt „Uklanjanje staklenog labirinta – jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj“

05. studenog 2015.



HUP  
Hrvatska udruga poslodavaca



# Baza poslovnih žena

---

EU Progress-projekt „Uklanjanje staklenog labirinta – jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj“

**Jadranka Gable**

**Savjetnica**

**Nacionalno vijeće za konkurentnost**

**05. studenog 2015.**

# Svjetski gospodarski forum: „Globalno izvješće o ravnopravnosti spolova 2014.”

- „*Globalno izvješće o ravnopravnosti spolova*”, Svjetskog gospodarskog foruma prati ravnopravnost spolova prema četiri ključna područja:
  - Ekonomsko sudjelovanje i prilike – zastupljenost, plaće i vodstvo
  - Obrazovanje - pristup osnovnim i višim razinama obrazovanja
  - Političko osnaživanje - zastupljenost u strukturama odlučivanja (najveći jaz)
  - Zdravlje i opstanak - očekivano trajanje života (najmanji jaz)
- Indeks mjeri jaz/razlike među zastupljenosti spolova u ova četiri područja, a ne stupanj razvoja na tom području.

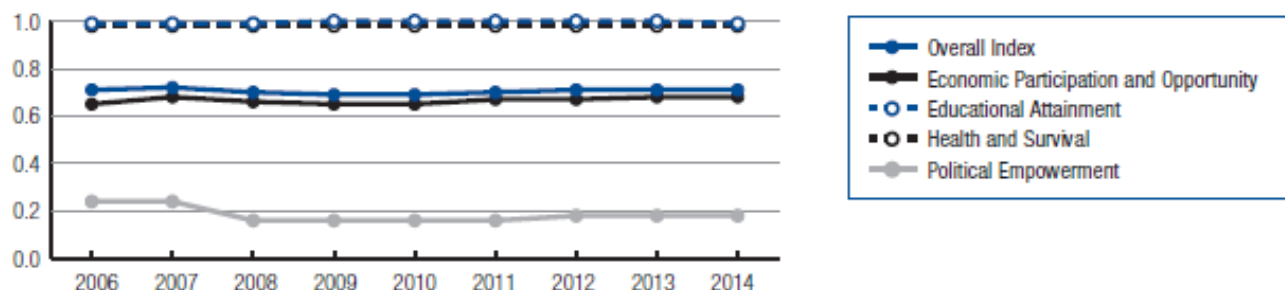
# Ravnopravnost spolova

- Hrvatska na 55 mjestu od 142 zemlje – ne smanjuje jaz između spolova
- U Izvješću za 2014. godinu kontinuirano je uključeno 111 zemalja, a 105 je smanjilo jaz među spolovima. Između 6 zemalja koje to nisu učinile je i Hrvatska
- Najnaprednije zemlje na svijetu u pogledu ravnopravnosti spolova su Island, Finska, Norveška, Švedska i Danska

# Profil Hrvatska

	OVERALL		ECONOMIC PARTICIPATION		EDUCATIONAL ATTAINMENT		HEALTH AND SURVIVAL		POLITICAL EMPOWERMENT	
	Rank	Score	Rank	Score	Rank	Score	Rank	Score	Rank	Score
<b>Gender Gap Index 2014 (out of 142 countries)</b>	<b>55</b>	<b>0.707</b>	<b>65</b>	<b>0.675</b>	<b>65</b>	<b>0.994</b>	<b>37</b>	<b>0.979</b>	<b>56</b>	<b>0.182</b>
Gender Gap Index 2013 (out of 136 countries)	49	0.707	61	0.675	47	0.995	34	0.979	50	0.178
Gender Gap Index 2012 (out of 135 countries)	49	0.705	61	0.669	46	0.995	34	0.979	47	0.178
Gender Gap Index 2011 (out of 135 countries)	50	0.701	56	0.668	44	0.995	1	0.980	53	0.160
Gender Gap Index 2010 (out of 134 countries)	53	0.694	61	0.661	53	0.994	1	0.980	57	0.142
Gender Gap Index 2009 (out of 134 countries)	54	0.694	69	0.646	55	0.995	41	0.979	49	0.158
Gender Gap Index 2008 (out of 130 countries)	46	0.697	57	0.655	56	0.994	38	0.979	47	0.158
Gender Gap Index 2007 (out of 128 countries)	16	0.721	40	0.678	61	0.989	37	0.979	18	0.238
Gender Gap Index 2006 (out of 115 countries)	16	0.714	42	0.651	51	0.990	36	0.979	18	0.238

## Trend 2006–2014



- **Najvažnije poruke**

- Prema dosadašnjem trendu potrebno će biti 81. godina za izjednačavanje ravnopravnosti spolova na radnom mjestu.
- Kompanije koje uključuju veći broj žena u top razine vodstva bolje posluju od onih koji to ne čine.





# Baza poslovnih žena

---

EU Progress-projekt „Uklanjanje staklenog labirinta – jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u Hrvatskoj“

**05. studenog 2015.**