



RODNA URAVNOTEŽENOST NA UPRAVLJAČKIM RAZINAMA

Progress projekt

*„Uklanjanje staklenog labirinta – jednakost prilika
u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja u
Hrvatskoj”*

METODOLOGIJA I UZORAK

- elektronski provedeno kvantitativno istraživanje – top 500 trgovačkih društava po prihodu (rang lista za 2012., FINA)
- zajamčena anonimnost sudjelovanja
- odaziv 168 trgovačkih društava (33,60%)

Trgovačko društvo pod pretežnom upravljačkom (vlasničkom) kontrolom RH s javnim ovlastima	7,14% (12)
Trgovačko društvo pod pretežnom upravljačkom (vlasničkom) kontrolom RH bez javnih ovlasti	7,14% (12)
Trgovačko društvo pod upravljačkom (vlasničkom) kontrolom privatnih osoba s javnim ovlastima	1,79% (3)
Trgovačko društvo pod upravljačkom (vlasničkom) kontrolom privatnih osoba bez javnih ovlasti	83,93% (141)

ZASTUPLJENOST NA UPRAVLJAČKOJ RAZINI

Rodna struktura na upravljačkoj razini (uprava, upravni odbor i nadzorni odbor)

	2011.	2014.	promjena
žene	19,53%	24,25%	24,17%
muškarci	80,47%	75,75%	-5,87%

porast udjela žena na upravljačkoj razini u razdoblju 2011- 2014
potrebno je uzeti s rezervom

ZASTUPLJENOST U UPRAVNIM TIJELIMA

Rodna struktura u upravnim tijelima (uprava, upravni odbor)

	2011.	2014.	promjena
žene	19,07%	25,40%	33,19%
muškarci	80,93%	74,60%	-7,82%

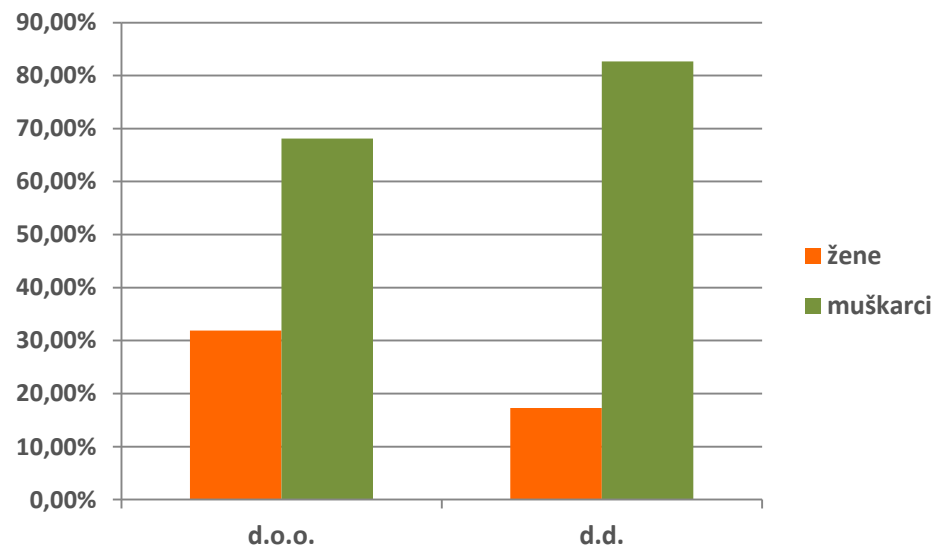
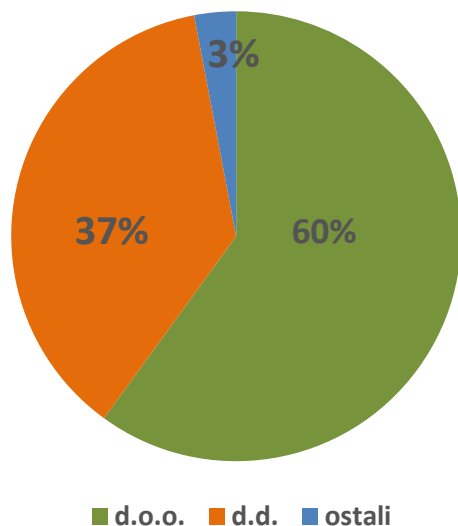
porast udjela žena u upravnim tijelima u razdoblju 2011- 2014
potrebno je uzeti s rezervom

**značajan dio sudionika istraživanja nije dao podatke o rodnoj strukturi
upravnih tijela**

ZASTUPLJENOST U UPRAVNIM TIJELIMA – PRAVNI OBLIK

Rodna struktura u upravnim tijelima (d.o.o., d.d.) – 2014.

	d.o.o. (N=101, n=66)	d.d. (N=62, n=40)
žene	31,87%	17,32%
muškarci	68,13%	82,68%



ZASTUPLJENOST U UPRAVNIM TIJELIMA - BROJ ČLANOVA UPRAVNOG TIJELA

Rodna struktura u upravnim tijelima (jednočlana, višečlana upravna tijela) - 2014.

	jednočlana u.t. (N=52, n=34)	višečlana u.t. (N=116, n=109)
žene	11,54%	27,25%
muškarci	88,46%	72,75%

udio žena u upravnim tijelima u korelaciji je s brojem članova upravnih tijela

ZASTUPLJENOST U UPRAVNIM TIJELIMA – DIOBA UPRAVLJAČKIH OVLASTI

Rodna struktura u upravnim tijelima - 2014.

	trgovačka društva s diobom ovlasti (N=101, n=66)	d.o.o. s NO (N=44, n=30)	d.d. s NO (N=57, n=36)
žene	18,41%	16,30%	20,18%
muškarci	81,59%	83,70%	79,82%

ZASTUPLJENOST U NADZORNIM ODBORIMA

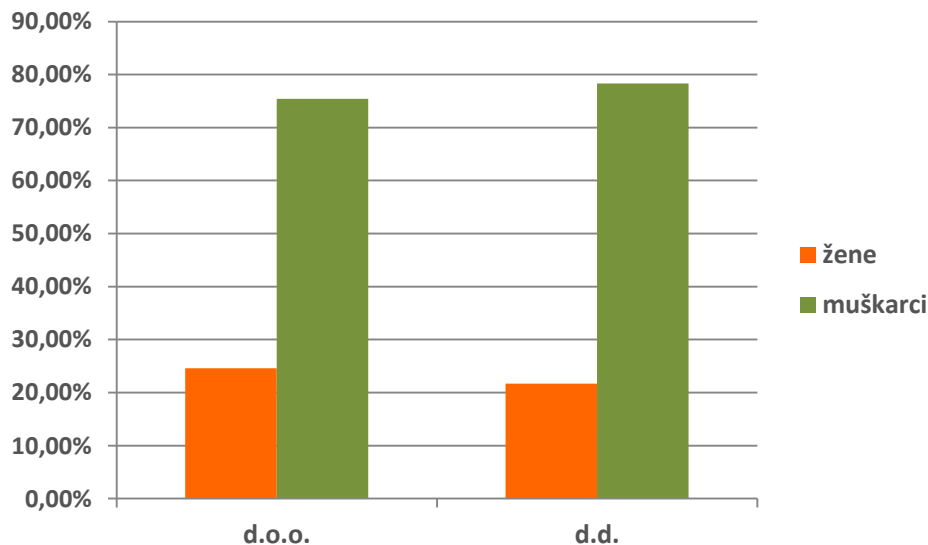
Rodna struktura u nadzornim odborima

	2011.	2014. (N=105, n=98)	promjena
žene	19,88%	22,66%	13,98%
muškarci	80,11%	77,34%	-3,46%

ZASTUPLJENOST U NADZORNIM ODBORIMA – PRAVNI OBLIK

Rodna struktura u nadzornim odborima – 2014.

	d.o.o. (N=44, n=42)	d.d. (N=57, n=52)
žene	24,60%	21,69%
muškarci	75,40%	78,31%



ČLAN UPRAVNOG TIJELA



najvjerojatnije...

...ima završen fakultet

...ekonomist je

...ima između 40-44 godine

...jednako su mu dostupna d.o.o. i d.d.

...jednako su mu dostupna jednočlana i višečlana upravna tijela

ALI...

...sudjelovanje u upravnom tijelu mu postaje dostupno između 25-29 godine života

...sudjeluje u upravljanju društvom između 60-64 pa čak i sa 65+ godina života

...osjetna je vjerojatnost da će imati neki od oblika najvišeg obrazovanja (magisterij/doktorat)

...može sudjelovati u upravnom tijelu i ako ima samo srednju pa i osnovnu školu

ČLANICA UPRAVNOG TIJELA



najvjerojatnije...

...ima završen fakultet

...ekonomistica je

...ima između 40-44 godine

...je članica upravnog tijela d.o.o.

...je članica višečlanog upravnog tijela

...neće biti članica jednočlanog upravnog tijela

ALI...

...sudjelovanje u upravnom tijelu joj postaje dostupno između 30-34 godine života

...vrlo je vjerojatno da u upravljanju društvom neće sudjelovati nakon 55 godine života

...manja je vjerojatnost da će imati neki od oblika najvišeg obrazovanja (magisterij/doktorat)

...nije vjerojatno da bi mogla biti članica u upravnom tijelu ako ima samo srednju školu

ČLAN NADZORNOG ODBORA



najvjerojatnije...

...ima završen fakultet

...ekonomist je

...ima između 50-59 godina

...jednako su mu dostupna d.o.o. i d.d.

...jednako su mu dostupna društva s jednočlanim i višečlanim upravnim tijelima

ALI...

...sudjelovanje u nadzornom odboru mu postaje dostupno između 18-24 godine života

...vjerojatnije počinje sudjelovati između 35-39 godine života

...sudjeluje u nadzornom odboru do 64 godine života pa čak i sa 65+

...postoji vjerojatnost da će imati neki od oblika najvišeg obrazovanja (magisterij/doktorat)

...može sudjelovati u nadzornom tijelu i ako ima samo srednju pa i osnovnu školu

ČLANICA NADZORNOG ODBORA



najvjerojatnije...

...ima završen fakultet

...ekonomistica je

...ima između 50-54 godine

...jednako su joj dostupna d.o.o. i d.d.

...jednako su joj dostupna društva s jednočlanim i višečlanim upravnim tijelima

ALI...

...sudjelovanje joj postaje dostupno između 30-34 godine života

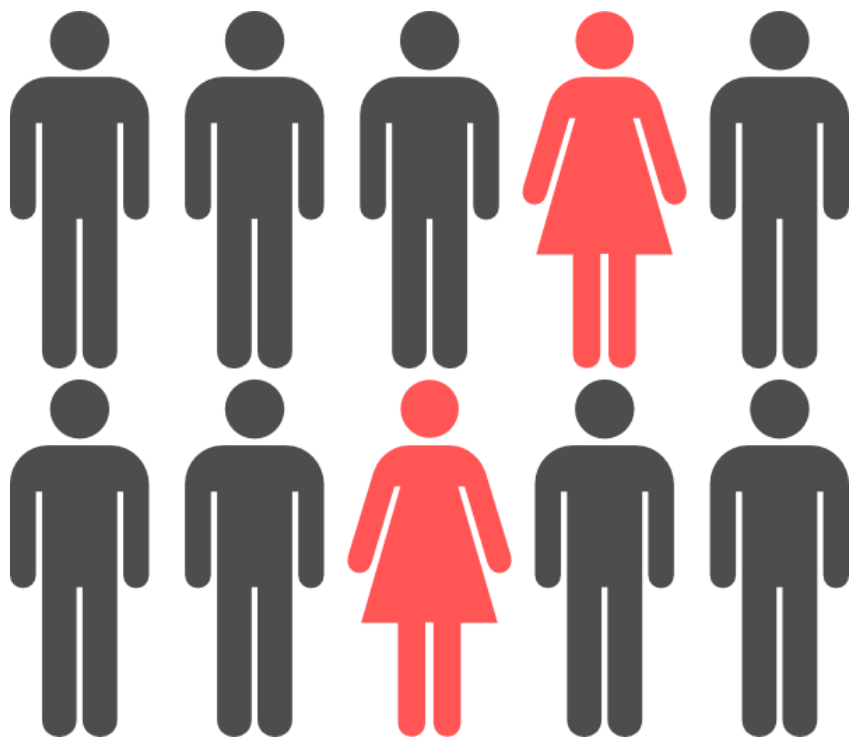
...vjerojatnije ulazi u nadzorni odbor između 35-39 godine života

...vrlo vjerojatno da u upravljanju društvom neće sudjelovati nakon 60 godine života

...mala je vjerojatnost da će imati neki od oblika najvišeg obrazovanja (magisterij/doktorat)

...malo je vjerojatno da bi mogla biti članica ako ima samo srednju školu

NEJEDNAKOST PRILIKA



- u prosjeku u upravnim tijelima hrvatskih trgovačkih društava ima manje od jedne članice
- na jednu članicu upravnih tijela i nadzornih odbora hrvatskih trgovačkih društava dolaze tri člana
- u upravnim tijelima i nadzornim odborima imamo članove samo sa završenom osnovnom školom, dok nemamo niti jednu takvu članicu
- vjerojatnost sudjelovanja žena nakon 55 godine u upravnim tijelima je više od 100% manja od vjerojatnosti sudjelovanja muškarca iste dobne skupine
- vjerojatnost da žena neće biti članicom nadzornog odbora između 60-65 godine života je duplo veća nego za muškarca iste dobne skupine

PREDSJEDNICE/I UPRAVNIH TIJELA

Rodna struktura predsjednica/ka upravnih tijela

	2011.	2014.	promjena
žene	9,00%	9,43%	4,78%
muškarci	91,00%	90,57%	-0,47%

Rodna struktura predsjednica/ka upravnih tijela - 2014.

	d.o.o.	d.d.
žene	11,29%	4,88%
muškarci	88,71%	95,12%

ZAMJENICE/CI PREDsjednica/KA UPRAVNIH TIJELA

Rodna struktura zamjenica/ka predsjednica/ka upravnih tijela

	2011.	2014.	promjena
žene	38,00%	21,43%	-43,61%
muškarci	62,00%	78,57%	26,73%

Rodna struktura zamjenica/ka predsjednica/ka upravnih tijela - 2014.

	d.o.o.	d.d.
žene	00,00%	25,00%
muškarci	100,00%	75,00%

PREDSJEDNICE/I NADZORNIH ODBORA

Rodna struktura predsjednica/ka nadzornih odbora

	2011.	2014.	promjena
žene	11,00%	14,43%	31,18%
muškarci	89,00%	85,57%	-3,85%

Rodna struktura predsjednica/ka nadzornih odbora - 2014.

	d.o.o.	d.d.
žene	19,05%	11,76%
muškarci	80,95%	88,24%

ZAMJENICE/CI PREDsjednica/KA NADZORNIH ODBORA

Rodna struktura zamjenica/ka predsjednica/ka nadzornih odbora

	2011.	2014.	promjena
žene	23,00%	19,64%	-14,61%
muškarci	77,00%	80,36%	4,36%

Rodna struktura zamjenica/ka predsjednica/ka nadzornih odbora- 2014.

	d.o.o.	d.d.
žene	26,09%	46,14%
muškarci	73,91%	53,86%

RODNE ULOGE NA RUKOVODEĆIM RAZINAMA

PODRUČJA S IZRAZITOM NADZASTUPLJENOŠĆU (>70%)

ŽENE

ljudski resursi (75,00%)

marketing (83,33%)

odnosi s javnošću (87,50%)

MUŠKARCI

upravljanje proizvodnjom (84,85%)

prodaja (73,14%)

održavanje (91,67%)

PODRUČJA SA ZNAČAJNOM NADZASTUPLJENOŠĆU ŽENA (>60%)

financije (64,41%)

kontrola kvalitete (65,79%)

PODRUČJA S RODNO URAVNOTEŽENOM ZASTUPLJENOŠĆU

nabava (52,31% Ž; 47,69% M)

USKLAĐENOST RODNO UVJETOVANIH TRENDOVA

- rezultati istraživanja podudaraju se s dominantnim pokazateljima o položaju žena i muškaraca na hrvatskom tržištu rada:
 - podzastupljenost žena na upravljačkoj razini podudara se s njihovom podzastupljenošću u broju sudionica/ka na tržištu rada
 - žene kasnije ulaze na upravljačke funkcije i ranije s njih odlaze što se podudara s kasnijim ulaskom žena na tržište rada i njihovim ranijim izlaskom s njega
 - usprkos činjenici da je udio visoko obrazovanih žena na tržištu rada veći od udjela muškaraca te da je udio visoko obrazovanih žena u trgovačkim društvima koja su sudjelovala u istraživanju veći od udjela muškaraca, u upravljačkim tijelima je situacija obrnuta
 - podijeljenost poslova na rukovodećoj razini prema tradicionalnim rodnim ulogama podudara se s horizontalnom segregacijom područja djelatnosti na tržištu rada

ZAKLJUČAK

- u razdoblju od 2011. do danas uočen je rast udjela žena na upravljačkim pozicijama
 - rast je potrebno uzeti s rezervom zbog ograničenja u samoj istraživačkoj metodi
- podaci vezani uz rast zastupljenosti žena sugeriraju da tzv. „strategija rastuće plime” (sve veći broj visokoobrazovanih žena u radnoj snazi) ima svoja jasna ograničenja
 - trend povećanja broja visokoobrazovanih žena na tržištu rada u zadnjem desetljeću zasigurno doprinosi rastu udjela žena na upravljačkim pozicijama
 - visoko obrazovanje kod žena smanjuje natjecateljsku prednost koju muškarac ima na tržištu rada samom činjenicom da je muškarac
 - istovremeno, podaci pokazuju da na rukovodećim pozicijama postoji puno žena s potencijalom za upravljačke pozicije, no one svejedno na tim pozicijama ostaju značajno podzastupljene
 - štoviše, ulazak žena u upravljačka tijela izraženo je neproporcionalan ulasku visokoobrazovanih žena na tržište rada
- nesrazmjeri uočeni ovim istraživanjem i njihova podudarnost s rodno uvjetovanim nepovoljnim trendovima na tržištu rada, sa statističkom relevantnošću ukazuju na postojanje staklenog stropa

HVALA NA PAŽNJI



This project is funded
by the European Union

Partneri u projektu:



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO RADA I
MIROVINSKOGA SUSTAVA



HUP
Hrvatska udruga poslodavaca

ljudi.rad:razvoj:
Institut za razvoj tržišta rada



DIM — DJELUJEM I MIJENJAM
Udruga za građansko obrazovanje
i društveni razvoj
Association for Civic Education
and Social Development

U projektu sudjeluju:



Global Compact Network
Croatia