

Naslov: **ISTRAŽIVANJE O RAVNOPRAVNOSTI žena na upravljačkim pozicijama**
Datum, stranica, autor: 27.2.2014., 1, G.K.
Izvor, država: **Business.hr-dnevna, Hrvatska**
Kategorija: **Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova**
Površina: 632,96 cm²
OTS: 390 (izvor: Medianet)



ISTRAŽIVANJE 16

**Ravnopravnost
žena na
upravljачkim
pozicijama**



Istraživanje u
500 hrvatskih
trgovačkih društava



ISTRAŽIVANJE O RAVNOPRAVNOSTI žena na upravljačkim pozicijama

URED PRAVOBRANITELJICE

Za ravnopravnost spolova proveo je veliko istraživanje u najvažnijim tvrtkama o rodnoj zastupljenosti u upravljanju

Istraživanje se provodi od 25. veljače do 20. ožujka 2014. godine u 500 najznačajnijih trgovačkih društava u Republici Hrvatskoj. Nakon stručne analize rezultati će biti prosljeđeni Europskoj komisiji i u kasnijim fazama projekta poslužiti kao podloga za izradu regulatornih modela.

Opsežno istraživanje

Ured Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova pokrenuo je veliko istraživanje o zastupljenosti muškaraca i žena na upravljačkim pozicijama u 500 najznačajnijih trgovačkih društava u Republici Hrvatskoj, dok će se na prvih 100 ispitivati i zastupljenost muškaraca i žena na rukovodećim pozicijama. Osnovni je cilj istražiti jesu li žene podzastupljene u tijelima poslovnog odlučivanja najvažnijih domaćih trgovačkih društava, analizirati eventualne uzroke takve podzastupljenosti i na koncu s tim u vezi predložiti mjere koje bi pridonijele uravnoteživanju zastupljenosti žena i muškaraca u tijelima poslovnog odlučivanja.

Pravobraniteljica je nositeljica EU Progress projekta „Dismantling the Glass Labyrinth - Equal Opportunity Access to Economic Decision-making in Croatia“. Europska komisija u značajnoj konkurenciji prijedloga iz država članica Europske unije i zemalja kandidatkinja prihvatila 14 projekata, a upravo ovaj ocijenila

ČETVRTAK 27/2/2014

je najboljim. Cilj projekta je osvješćivanje i promicanje potrebe za uravnoteženom zastupljenošću žena i muškaraca na upravljačkim pozicijama u trgovačkim društvima od ključnog značenja za ekonomsko odlučivanje na hrvatskom tržištu rada.

Istraživanje provodi, od 25. veljače do 20. ožujka 2014. godine, agencija za istraživanje tržišta izabrana temeljem javnog natječaja, a odaziv na sudjelovanje u istraživanju i prikupljeni statistički podaci bit će od velike važnosti za daljnji tijek projekta. Nakon stručne analize bit će prosljeđeni Europskoj komisiji i u kasnijim fazama projekta poslužiti kao podloga za izradu regulatornih modela.

Analiza podataka

Nakon istraživačke komponente, uslijedit će druga komponenta edukativnog karaktera koja se sastoji od niza seminarskih aktivnosti kojima će se podizati svijest kako poslovnih žena tako i poslodavaca o ekonomskim i društvenim koristima koje donosi uravnotežena zastupljenost na upravljačkim pozicijama.

Treća komponenta bit će regulatornog karaktera, s ciljem izrade nekoliko regulatornih modela koji će po završetku projekta nadležna tijela izvršne vlasti moći koristiti kako bi se u hrvatskom pravnom poretku uvele odgovarajuće pravne mjere



Nakon istraživačke komponente, uslijedit će druga KOMPONENTA koja se sastoji od ukazivanja na svijest o koristima koje donosi uravnotežena zastupljenost

koje će jamčiti uravnoteženu zastupljenost spolova na pozicijama ekonomskog odlučivanja u skladu s odgovarajućim EU mo-

delom. Uz Pravobraniteljicu u provedbi projekta kao partneri sudjeluju Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Hrvatska

udruga poslodavaca, Institut za razvoj tržišta rada i DiM - Udruga za građansko obrazovanje i društveni razvoj. G.K.

EK je u značajnoj KONKURENCIJI PROJEKATA istraživanje u Hrvatskoj ocijenila najboljim